

**Дополнительное соглашение №4**  
**К коллективному договору некоммерческой организации**  
**«Фонд- региональный оператор капитального ремонта общего**  
**имущества в многоквартирных домах» от 09.06.2015,**  
**в редакции дополнительного соглашения №1 от 15.06.2015; №2 от 21.09.2015;**  
**№ 3 от 09.12.2015**

Санкт-Петербург

«25» апрель 2016г.

Генеральный директор некоммерческой организации «Фонд –региональный оператор капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах» (далее – Фонд) Шабуров Денис Евгеньевич, с одной стороны, и работники Фонда в лице председателя Совета трудового коллектива Фонда Мухутдинова Виталия Мухаметовича, с другой стороны, составили настоящее соглашение о нижеследующем.

1.Внести изменения в Коллективный договор от 09.06.2015 (в редакции дополнительных соглашений №1 от 15.06.2015; №2 от 21.09.2015; №3 от 09.12.2015), изложив пункты 5.1. – 5.3. раздела 5 «Оплата труда» в следующей редакции:

«Работодатель по вопросам оплаты труда обязуется:

5.1. Производить оплату труда работников на основе повременно-индивидуальной системы оплаты труда, установленной Положением об оплате труда.

Система оплаты труда (заработная плата работника) состоит из следующих элементов:

5.1.1. Обязательные (гарантированные) выплаты:

- должностной оклад.

5.1.2. Стимулирующие выплаты:

- надбавка за ненормированный рабочий день;

- надбавка за сложность и напряженность;

- надбавка за масштаб управления;

- персональная надбавка;

- ежемесячная премия;

- дополнительная индивидуальная премия за особый вклад в работу по усмотрению Работодателя;

- премия по результатам работы за год;

5.1.3. Иные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Фонда.

5.1.4. Доплаты за увеличение объема работ при совмещении должностей без освобождения от основной работы или исполнение обязанностей вышестоящего работника.

5.2. Размер гарантированных и стимулирующих выплат:

5.2.1. Размер гарантированной выплаты – должностных окладов работникам устанавливается в трудовых договорах и в соответствии со штатным расписанием.

5.2.2. Размер и порядок выплаты стимулирующих выплат устанавливается в локальных актах Фонда.

2. Приложение №1 к Коллективному договору от 08.06.2015 исключить.

3. Пункт 7.2. Коллективного Договора Фонда от 09.06.2015 в редакции Дополнительного соглашения №2 от 15.06.2015, изложить в следующей редакции:

«Работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск в размере одного календарного дня работникам, отработавшим рабочий год (12 месяцев) в Фонде



*к КД № 11168/15-КД  
от 17.06.2015*



Прошито, пронумеровано, скреплено  
печатью на 2 (двух) листах.  
Брио начальника управления кадров и  
охраны труда НО «Фонд капитального  
ремонта многоквартирных домов Санкт-  
Петербурга» Т.В. Каминская  
25.04.2016

